

ÖZGEÇMİŞ

- 1. Adı Soyadı:** Aslı GÖNCÜ KÖSE
- 2. Doğum Tarihi:** 26.10.1979
- 3. Unvanı:** Doçent Dr. – Bölüm Başkanı
- 4. Öğrenim Durumu:**

| Derece | Alan | Üniversite | Yıl |
|--|---|-------------------------------|------|
| Lisans | Psikoloji | Orta Doğu Teknik Üniversitesi | 2004 |
| Y. Lisans | Psikoloji/Endüstri ve Örgüt Psikolojisi | Koç Üniversitesi | 2006 |
| Doktora/S. Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık | Psikoloji/Sosyal Psikoloji | Orta Doğu Teknik Üniversitesi | 2011 |

5. Akademik Unvanlar:

Yardımcı Doçentlik Tarihi: 18 Temmuz 2011

Doçentlik Tarihi: 21 Ekim 2015

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

Demircioğlu, Z. I. & Göncü Köse, A. (2018). Effects of attachment styles, dark triad, rejection sensitivity, and relationship satisfaction on social media addiction: A mediated model. *Current Psychology*, 1-15. DOI: 10.1007/s12144-018-9956-x (SSCI)

Göncü, A. & Sümer, N. (2011). Rejection sensitivity, self-esteem instability, and relationship outcomes: Mediating role of responsibility attributions. *European Psychologist*, 16 (4), 303-313. (SSCI)

Bauer, J., Saboe, K., Cho, E., Yang, L., Johnson, R. E., Erol, T., **Göncü, A.**, & Tan, J. (2009). How prevalent are the different types of organizational justice research?. *Industrial and Organizational Psychology*, 2 (2), 196-198. (SSCI)

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Göncü Köse, A. & Metin, U. B. (2018). Linking leadership style and workplace procrastination: The role of organizational citizenship behavior and turnover intention. *Journal of Prevention and Intervention in the Community Special Issue of Procrastination in the Workplace*, (46)3, 245-262. DOI: 10.1080/10852352.2018.1470369 (SCOPUS)

Göncü, A. (2014). Employees' relative deprivation for females and supervisory commitment: The mediating roles of interpersonal justice, informational justice, and perceived empathy. *The International Journal of Human Sciences*, 11 (2), 850-870. doi: 10.14687/ijhs.v11i2.3032

Göncü, A., Aycan, Z., & Johnson, R. (2014). Effects of paternalistic and transformational leadership on follower outcomes. *The International Journal of Management and Business*, 5 (1), 36-58.

Göncü, A. (2011). An integrative review of the social identity analysis of leadership, and propositions for future research. *The International Journal of Management and Business*, 2 (2), 29-50.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (*Proceedings*) basılan bildiriler

Göncü Köse, A. & Öge, B. (2018). *Moderating effects of organizational justice, organizational trust, and organization type in the links of belief in just world with CWBs and job satisfaction.* Paper presented at the ISSWOV 2018 – International Society for the Study of Work and Organizational Values Conference, Trieste, Italy, 1-4 July.

Demircioğlu, Z. & **Göncü Köse, A.** (2018). *Moderating roles of gender and self-esteem in the link between relationship satisfaction and social media addiction.* Paper presented at the CUDES 2018 - 7th International Congress on Current Debates in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 19-21 April.

Öztaylan, B. & **Göncü Köse, A.** (2018). *The links between type of religiosity, social desirability, organizational citizenship behaviors and counterproductive work behaviors.* Paper presented at the CUDES 2018 - 7th International Congress on Current Debates in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 19-21 April.

Ekren, B. & **Göncü Köse, A.** (2018). *Effects of the dark triad personality traits and the big five personality traits on major choices of Turkish youth.* Paper presented at the CUDES 2018 - 7th International Congress on Current Debates in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 19-21 April.

Göncü Köse, A. (2017) **Davetli konuşmacı.** “Panel 3: Advices on the Removing the Obstacles to Women Employment”. *Obstacles confronted by woman leaders and*

entrepreneurs and suggestions for removing obstacles. Presented at the International Employment and Career Congress, Ankara, Turkey, 14-15 December.

Göncü, A. & Yıldız, E. (2017). *The role of parenting styles and attachment in the relationships of dark triad with authoritarianism and religiosity.* Paper presented at the 15th European Congress of Psychology, Amsterdam, Netherlands, 11-14 July.

Göncü, A. & Metin, U. B. (2017). *Linking leadership and workplace procrastination: The role of organizational citizenship behavior and turnover intention.* Poster presented at the 15th European Congress of Psychology, Amsterdam, Netherlands, 11-14 July.

Göncü, A. & Metin, U. B. (2017). *Impact of different leadership styles on organizational commitment, procrastination at work, and turnover intention.* Poster presented at the 15th European Congress of Psychology, Amsterdam, Netherlands, 11-14 July.

Göncü, A. (2015). *Personality and Attitude-Related Predictors of Political Attitudes and Behaviors: The Case of Turkey.* Paper presented at the 14th European Congress of Psychology, Milan, Italy, 7-11 July.

Göncü, A. (2014). *Anything Has Changed Ever? The Relationship of Followers' Authoritarian Personality, Religiosity, and Sexism with Their Leader Preferences in Various Contexts.* Paper presented at the V. European Congress of Social and Behavioral Sciences, St. Petersburg, Russia, 11-14 September.

Göncü, A. (2013). *Relationships between Personality, Religiosity, and Sexism Orientations and Preference for Paternalistic Leadership in Different Contexts*. Paper presented at the International Journal of Arts and Sciences Conference, Rome, Italy, 22-25 October.

Göncü, A. (2013). *Changing Nature of Leadership and the Role of Followers' Characteristics in Leadership: Cultural and Cross-Cultural Theories, Studies, and Empirical Findings*. Paper presented at the International Journal of Arts and Sciences Conference, Florence, Italy, 22-25 April.

Göncü, A. & Sümer, H. C. (2012). *Employee Outcomes of Leader Group Prototypicality and Mediating Processes: Task Performance and Job Satisfaction*. Paper presented at the International Journal of Arts and Sciences Spring 2012 Conference, Gottenheim, Germany, 08-13 April.

Göncü, A. & Sümer, H. C. (2011). *Employees' motivational tendencies and attributions as predictors of supervisory-rated task performance*. Paper presented at the 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turkey, July 04-08.

Göncü, A. & Sümer, H. C. (2011). *Leadership styles as predictors of followers' identification with the work group and job satisfaction*. Paper presented at the 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turkey, July 04-08.

Göncü, A. & Sümer, H. C. (2011). *Relationships of followers' collectivism and individualism orientations with social and personal attraction towards the leader.* Poster presented at the 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turkey, July 04-08.

Göncü, A., Aycan, Z., & Johnson, R. E. (2009). *Effects of paternalistic and transformational leadership on follower outcomes.* Paper presented at the International Academy of Management and Business 2009 Fall Conference, Istanbul, Turkey, October 12-14.

Saboe, K., Eatough, E., Winick, D., Gordon, T., Johnson, R. E., & **Göncü, A. (2009).** *Predicting leadership style preferences via followers' chronic motivations.* Paper presented at the International Academy of Management and Business 2009 Fall Conference, ISSN 1949-9094, Istanbul, Turkey, October 12-14.

Göncü, A. (2009). *Social Identity Theory: A historical review.* Poster presented at the 11th European Congress of Psychology, Oslo, Norway, July 7-10.

Göncü, A. & Johnson, R. E. (2009). *The positive effects of paternalistic leadership on follower outcomes: Comparison of USA and Turkey.* Paper presented at the 11th European Congress of Psychology, Oslo, Norway, July 7-10.

Göncü, A. & Johnson, R. E. (2009). *Predictors of interpersonal and informational justice among female supervisors: A relative deprivation perspective.* Poster presented at the 11th European Congress of Psychology, Oslo, Norway, July 7-10.

- Göncü, A.** & Sümer, N. (2009). *Adaptation and validation of the rejection sensitivity questionnaire in Turkey*. Poster presented at the 11th European Congress of Psychology, Oslo, Norway, July 7-10.
- Winick, D., Rodopman, B., **Göncü, A.**, Gordon, T., & Johnson, R. E. (2009). *Who's your leader?: Follower personality and leadership style preferences*. Poster presented at Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) 24th Annual Conference, New Orleans, Louisiana, USA, April 2-4.
- Bayazıt, M., Aycan, Z., Çelik, L. M., Aksoy, E. Dağlı, T., & **Göncü, A.** (2007). *Predicting Contextual Performance: The Role of Psychological Empowerment*. Paper presented at the 67th annual conference of Academy of Management, Philadelphia, USA.
- Göncü, A.** & Aycan, Z. (2007). *Motivational processes involved in the relationship between leadership and organizational citizenship behaviors*. Paper presented at 10th European Congress of Psychology, Prague, Czech Republic, July 3-6.
- Göncü, A.** & Aksoy, E. (2006). *Organizational, managerial and job-related antecedents of job dedication: An analysis of motivational mediation processes*. Paper presented at 10th ISSWOV International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonia, June 25-29.
- Göncü, A.** & Aksoy, E. (2006). *Perceptions of ethics in selection and recruitment practices: A descriptive study among Turkish HR professionals*. Poster presented at 10th ISSWOV International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonia, June 25-29.

Öztekin, T. & Göncü, A. (2006). *The contextual antecedents and motivational processes influencing interpersonal facilitation as a dimension of contextual performance*. Symposium paper presented at 10th ISSWOV International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonia, June 25-29.

Bayazıt, M., Aycan, Z., Aksoy, E., Göncü, A., & Öztekin, T. (2006). *Motivational processes influencing contextual performance and voice for blue-collar workers: A multi-level perspective*. Symposium paper presented at 10th ISSWOV International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonia, June 25-29.

Bayazıt, M., Aycan, Z., Öztekin, T; Göncü, A., & Aksoy, E. (2006). *The influence of managerial assumptions and practices on employee contextual performance: Does workplace climate matter?* Paper presented at the 66th Annual Conference of Academy of Management, Atlanta, USA.

Bayazıt, M., Aycan, Z., Aksoy, E., Göncü, A., & Öztekin, T. (2006). *Leadership and Organizational Climate as Predictors of Contextual Performance*. Paper presented at the 26th International Conference of Applied Psychology, Athens, Greece, July 16-21.

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Göncü Köse, A., Özen-Çıplak, A., Ulaşan Özgüle, E. T., & Sümer, N. (2017). Reddedilme duyarlılığı ölçeğinin Türkçeye uyarlanması. *Nesne Psikoloji Dergisi*, 5(11), 383-403.

Göncü, A. (2014). Personality measurement and faking: An integrative framework. *Çankaya University Journal of Humanities and Social Sciences*, 11 (1), 1-12.

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Göncü Köse, A. & Öge, B. (2018). *İş Yaşamında Farklı Hedeflere Duyulan Güven, Üretim Karşıtı İş Davranışları ve İş Doyumu İlişkilerinde Adalet Algularının Aracı Roller.*

Paper presented at the 20th National Congress of Psychology, Ankara, Turkey, 15-17 November.

Göncü, A. (2014). *Türkiye'de Değişen(ne)ler Var?: Babacan Liderlik Tercihini Yordayan Yeni Bireysel Özellikler.* Paper presented at the 18th National Congress of Psychology, Bursa, Turkey, 9-12 April.

Göncü, A. & Sümer, H. C. (2012). *İlişki-Odaklı ve İş-Odaklı Yöneticiliğin İş Doyumuna ve Yönetici Tarafından Değerlendirilen Çalışan Performansına Etkilerindeki Farklılıklar: Çalışan Atıflarının Aracı Rolü.* Paper presented at the 17th National Congress of Psychology, Istanbul, Turkey, 25-28 April.

Göncü, A. & Sümer, H. C. (2011). *İlişki-Odaklı ve İş-Odaklı Liderlik Stillerinin Çalışanların Güven Duygusu, Etkinlik Algıları ve Atıfları Üzerindeki Etkileri: Çalışan Özelliklerine Bağlı Olarak Farklılık Gösteren Sonuçlar.* Paper presented at the 5th Congress of Psychology Graduate Students, İstanbul, Turkey, September 14-18.

Göncü, A. (2010). *Sosyal benlikçi liderlik kuramının ilgili kuramlarla karşılaştırılması ve bağdaştırıcı bir yazın incelemesi.* Paper presented at the 4th Congress of Psychology Graduate Students, Ankara, Turkey, September 15-19.

Göncü, A. & Aycan, Z. (2010). *Bazen surf sen gör diye yapıyorum: Babacan liderliğin çalışanların dışsal güdülerine olan etkisi, olumlu sonuçları ve bu ilişkilerde toplulukçuluğun araçsal rolü.* Paper presented at the 4th Congress of Psychology Graduate Students, Ankara, Turkey, September 15-19.

Göncü, A., Kastendieck, T., & Johnson, R. E. (2010). *Örtük ölçüm araçları ile liderlik tipi tercihlerinin ölçülmesi: Amerikan örneğinde farklı liderlik mevkilerinde babacan liderlik tercihleri.* Paper presented at the 4th Congress of Psychology Graduate Students, Ankara, Turkey, September 15-19.

Göncü, A. & Johnson, R. E. (2010). *Çalışanların işyerindeki cinsiyet ayrımcılığına tepkileri, adalet ve empati algıları ile yöneticiye yönelik olumlu tutumları arasındaki ilişki.* Paper presented at the 16th National Congress of Psychology, Mersin, Turkey, April 14-17.

Saboe, K., Eatough, E., Winick, D., Gordon, T., Johnson, R. E., & **Göncü, A. (2010).** *Bireysel özellikler olarak öne çıkan kimlik tipi ve düzenleyici odak tipleri ile liderlik tipi tercihleri arasındaki ilişki.* Paper presented at the 16th National Congress of Psychology, Mersin, Turkey, April 14-17.

Göncü, A. & Johnson, R. E. (2009). *Babacan liderliğin çalışanların yetkelenme algısı ve kurumla özdeşleşmelerine olan etkileri: Toplulukçuluğun aracı etkisi.* Paper presented at the 3rd Congress of Psychology Graduate Students, Istanbul, Turkey, June 24-28.

Göncü, A., Kastendieck, T., & Johnson, R. E. (2009). *Babacan, karizmatik, iş odaklı ve ilişki odaklı liderlere yönelik tercihlerin politika, iş ve askeri bağlamlarda karşılaştırılması*. Paper presented at the 3rd Congress of Psychology Graduate Students, Istanbul, Turkey, June 24-28.

Göncü, A. (2007). *Türkiye'de 14 Nisan 2007 öncesinde ve sonrasında Cumhurbaşkanı ve liderlik temsilcileri*. Paper presented at the 1st Congress of Psychology Graduate Students, İzmir, Turkey, June 21-24.

7.7. Diğer yayınlar

Göncü Köse, A. & Öztaylan, B. (2018). Dindarlık tipleri, örgütsel vatandaşlık davranışları ve üretim karşıtı iş davranışları arasındaki ilişkiler, *Sosyal ve Beşeri Bilimlere Dair Araştırma Örnekleri* (Ed. Prof. Dr. Ali Acaravcı). Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, Türkiye.

Göncü, A. (2013). *Farklı olan değil, ayn(a) olan kazanır: Bir yönetici olarak grup prototipi lider olmak*. Middle East Technical University Publications, Ankara, Turkey.

Göncü, A. (2013). Çağımız Gençlerinin Özellikleri, Beklentileri; Gerçekler ve Öneriler. *Çankaya Üniversitesi Gündem Dergisi*, 49, 52-57.

Göncü, A. (2012). İşe Alım Süreçlerinde Etik. *İstihdamda 3İ (İşgücü-İşveren-İŞKUR)*, 7, 90-93.

Göncü, A. (2012). İş Hayatında Çalışan Motivasyonu ve Liderlik İlişkisi. *Çankaya Üniversitesi Gündem Dergisi*, 45, 27-32.

Göncü, A. (2007). İşe alım süreçlerinde etik ve etik dışı uygulamalar, *Endüstriyel Klinik Psikoloji ve İnsan Kaynakları Yönetimi: Kuramdan Uygulamaya İş Yaşamında Psikoloji* (Ed. Tarık Solmuş). Beta Yayınları, İstanbul, Türkiye.

Göncü, A. & Aksoy, E. (2005). “İlle de fotoğraf ve askerlik ”, *Milliyet Kariyerim* (National Newspaper), 13 Mart.

Göncü, A. & Aksoy, E. (2005). Eleman seçme ve yerleştirme uygulamalarında etik ile ilgili görüşler: Türk İK profesyonelleri ile bir anket araştırması.
<http://www.ickin.com/bulten/elemansecimi.html>.

7.8. Uluslararası atıflar

Atıf yapılan makale:

Göncü, A. & Sümer, N. (2011). Rejection sensitivity, self-esteem instability, and relationship outcomes: Mediating role of responsibility attributions. *European Psychologist, 16* (4), 303-313.

Atıf yapan makaleler:

1. Chen, L., Hu, N., Shu, C., & Chen, X. (2018). Adult attachment and self-disclosure on social networking site: A content analysis of Sina Weibo. *Personality and Individual Differences, 138*, 96-105. (SSCI)
2. Norona, J. C., Tregubenko, V., Bezalel Boiangiu, S., Levy, G., Scharf, M., Welsh, D. P., & Shulman, S. (2018). Changes in rejection sensitivity across adolescence and emerging adulthood: Associations with relationship involvement, quality, and coping. *Journal of Adolescence, 63*, 96-106. (SSCI)
3. Hancock, K., Keast, H., & Ellis, W. (2017). The impact of cyber dating on self-esteem: The mediating role of emotional distress. *Cyberpsychology: Journal of Psychosocial Research on Cyberspace, 11*(2), article 2, doi: 10.5817/CP2017-2-2. (SSCI)

4. Emiral-Coskun, E. & Egeci, I. S. (2017). Mindfulness skills in individuals with borderline personality features: Roles of impulsivity and rejection sensitivity. *Global Journal of Psychology Research: New Trends and Issues*. 7(4), 142-154.
5. Gray, R., Broady, T., Gaffney, I., Lewis, P., Mokany, T., & O'Neill, B. (2016). 'I'm Working Towards Getting Back Together': Client Accounts of Motivation Related to Relationship Status in Men's Behaviour Change Programmes in New South Wales, Australia. *Child Abuse Review*, 25, 171-182. (SSCI)
6. Gutz, L., Roepke S., & Renneberg, B. (2016). Cognitive and affective processing of social exclusion in borderline personality disorder and social anxiety disorder. *Behaviour Research and Therapy*, 87, 70-75. (SSCI)
7. Broady, T., Gray, R., & Gaffney, I. (2014). Taking responsibility: a psychological profile of men attending a domestic violence group work intervention program in New South Wales, Australia. *Journal of Interpersonal Violence* 29(14), 2610–2629. DOI: 10.1177/0886260513517300. (SSCI)

Atıf yapılan makale:

- Göncü, A.,** Aycan, Z., & Johnson, R. (2014). Effects of paternalistic and transformational leadership on follower outcomes. *The International Journal of Management and Business*, 5(1), 36-58.

Atıf yapan makaleler:

1. Göncü Köse, A. & Metin, U. B. (2018). Linking leadership style and workplace procrastination: The role of organizational citizenship behavior and turnover intention. *Journal of Prevention and Intervention in the Community Special Issue of Procrastination in the Workplace*, (46)3, 245-262. DOI: 10.1080/10852352.2018.1470369 (SCOPUS)
2. Öge, E., Çetin, M., & Top, S. (2018). The effects of paternalistic leadership on workplace loneliness, work family conflict and work engagement among air traffic controllers in Turkey. *Journal of Air Transport Management*, 66, 25-35. (SSCI)
3. Karasel, N., Altınay, Z., Altınay, F., & Dağlı, G. (2017). Paternalist leadership style of the organizational trust. *Quality & Quantity*, 1-20. <https://doi.org/10.1007/s11135-017-0580-x>. (SSCI)
4. Mansur, J., Sobral, F., & Goldzmidt, R. (2017). Shades of paternalistic leadership across cultures. *Journal of World Business*, 52, 702-713. (SSCI)

5. Gözükara Yıldız, İ. & Şimşek, Ö. F. (2016). Different pathways from transformational leadership to job satisfaction: The competing mediator roles of trust and self-efficacy. *Nonprofit Management & Leadership*, 27(1), 59-77. (SSCI)
6. Çıraklar, N. H., Uçar, Z., & Sezgin, O. B. (2016). The effects of paternalistic leadership on organizational identification: The mediating role of trust in leader. *Research Journal of Business and Management*, 3(1), 73-87.
7. Alharbi, K. K. & Abdullah, A. R. (2016). Leadership styles as a source of employee organizational identification. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 4(12), 270-279.
8. Saboe, K.N., Taing, M.U., Way, J.D., & Johnson, R.E. (2015). Examining the unique mediators that underlie effects of different dimensions of transformational leadership. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 22, 175–186. (SSCI)

Atıf Yapılan Makale:

Göncü, A. (2014). Employees' relative deprivation for females and supervisory commitment: The mediating roles of interpersonal justice, informational justice, and perceived empathy. *The International Journal of Human Sciences*, 11 (2), 850-870. doi: 10.14687/ijhs.v11i2.3032

Atıf Yapan Makale:

1. Longmire, N. H., & Harrison, D. A. (2018, April 16). Seeing their side versus feeling their pain: Differential consequences of perspective-taking and empathy at work. *Journal of Applied Psychology*. Advance online publication. <http://dx.doi.org/10.1037/apl0000307> (SSCI)

8. Ulusal & Uluslararası Projeler

“TİFALDİ: Türkçe İfade Edici ve Alıcı Dil Testi Türkiye Norm Çalışması”, Proje

Yürütücüleri: Prof. Ayşe Gül Güven, 19 Mayıs Üniversitesi, Samsun, Türkiye, & Doç. Dr.

Sibel Kazak Berument, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ankara, Türkiye (Eylül 2006-Agustos 2008 tarihleri arasında Proje Asistanlığı).

9. İdari Görevler

Psikoloji Bölümü Bölüm Başkanı ve Psikoloji Yüksek Lisans Programı Anabilim Dalı Başkanı– Çankaya Üniversitesi
26 Haziran – Devam ediyor

Psikoloji Bölümü Bölüm Başkan Vekili - Çankaya Üniversitesi
1 Aralık 2017 – 1 Haziran 2018

Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı – Çankaya Üniversitesi
22 Şubat 2017 – 21 Aralık 2017

Psikoloji Bölümü Bölüm Başkan Yardımcısı – Çankaya Üniversitesi
Aralık 2014 – Aralık 2015

Psikoloji Bölümü Bölüm Başkanı – Çankaya Üniversitesi
Temmuz 2013 – Aralık 2014

Bölüm Kurucusu/Psikoloji Bölümü Bölüm Başkan Vekili – Çankaya Üniversitesi
Ağustos 2011 – Temmuz 2013

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

Türk Psikologlar Derneği, Üye, 2010 – Devam ediyor

11. Ödüller

Göncü, A. (2012). *Leader Group Prototypicality and Followers' Identification: Predictors, Mediating Processes and Follower Outcomes*. **2012 Yılı'nın En İyi Doktora Tezi- Kalbiye Tansel Yayın Ödülü**. Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ankara, Türkiye.

Göncü, A. (2012). *Leader Group Prototypicality and Followers' Identification: Predictors, Mediating Processes and Follower Outcomes*. **2010-2011 Akademik Yılı'nın En İyi Doktora Tezi Ödülü**. Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara, Türkiye.

Göncü, A., Aycan, Z., & Johnson, R. (2009). *Effects of paternalistic and transformational leadership on follower outcomes*. **En İyi Öğrenci Araştırması Ödülü**. The International Academy of Management and Business 2009 Fall Conference, İstanbul, Türkiye, 12-14 Ekim.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ankara, Türkiye
Doktora Üstün Performans Ödülü 2008

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, **Kemal Kurdaş Üstün Başarı Ödülü ve Bursu** 2003-2004

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, **Kemal Kurdaş Üstün Başarı Ödülü ve Bursu** 2002-2003

| | |
|---|------|
| Özel Kültür Koleji, Öğrenci Başarı Ödülü Türkçe-Matematik Alanında En Yüksek Ortalama | 1999 |
| Özel Kültür Koleji, Öğrenci Başarı Ödülü Tüm Alanlarda En Yüksek Üçüncü Ortalama | 1999 |
| Türkiye Liselerarası Felsefe Olimpiyatı, 164 adaydan 24. | 1998 |
| Türkiye Liselerarası Felsefe Olimpiyatı, 176 adaydan 31. | 1997 |

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

| Akademik Yıl | Dönem | Dersin Adı | Haftalık Saati | | Öğrenci Sayısı |
|--------------|----------|--|----------------|----------|----------------|
| | | | Teorik | Uygulama | |
| 2018-2019 | Güz | PSY 515 – Advanced Topics in Leadership (Yüksek Lisans) | 3 | 0 | 4 |
| 2017-2018 | İlkbahar | PSY 482 – Selective Topics in Industrial and Organizational Psychology (Lisans) | 4 | 0 | 20 |
| 2017-2018 | Güz | PSY 425 - Independent Study in Social and Industrial/Organizational Psychology (Lisans) | 3 | 0 | 3 |
| 2016-2017 | Güz | PSY 341 - Industrial and Organizational Psychology (Lisans) | 4 | 0 | 58 |
| | | PSY 403 - Leadership (Lisans) | 3 | 0 | 13 |
| | İlkbahar | PSY 116 - Statistics for Psychology I (Lisans) | 3 | 2 | 100 |
| | | PSY 482 - Selective Topics in Industrial and Organizational Psychology (Lisans) | 4 | 0 | 48 |